

**Uchwała Nr 1/KRN-2/2015**

**Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej Rady Naukowej  
Instytutu Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego PAN**

**z dnia 28 października 2015 r.**

**w sprawie wymagań Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej stawianym kandydatom na stanowiska naukowe w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk.**

**§1**

1. Na podstawie §6 ust. 1 pkt 3 oraz §6 ust. 2 Regulaminu Rady Naukowej Instytutu Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 stycznia 2015 r. (tekst jedn. z dnia 25 września 2015 r.) Komisja ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej ustanawia minimalne wymagania wobec kandydatów na stanowiska naukowe.
2. Wymagania określone w Załącznikach od 1 do 3 do niniejszej uchwały są wiążące dla:
  - a) Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej w toku przeprowadzanych przez nią postępowań awansowych pracowników Instytutu,
  - b) poszczególnych komisji konkursowych powoływane przez Dyrektora Instytutu w toku przeprowadzanych przez nie postępowań konkursowych.

**§2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący

Komisji ds. Oceny oraz Rozwoju Kadry Naukowej  
Rady Naukowej Instytutu Agrofizyki PAN w Lublinie



Prof. dr hab. Zofia Sokołowska

**Wymagania stawiane kandydatom ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku  
PROFESORA NADZWYCZAJNEGO  
w ramach postępowań awansowego oraz konkursowego**

§1

Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego wiąże się ze zbudowaniem zespołu badawczego, prowadzącego prace w tematyce badawczej istotnej z punktu widzenia właściwej realizacji oraz rozwoju działalności naukowej Instytutu.

§2

1. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego w Instytucie można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego oraz spełnia poniższe warunki:
  - a. od czasu uzyskania stopnia doktora habilitowanego legitymuje się istotnymi osiągnięciami naukowymi, w tym jest autorem lub współautorem minimum 4 publikacji w czasopiśmie naukowych wymienionych w części A wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
  - b. posiada doświadczenie w kierowaniu zespołem badawczym – w ramach zakładu naukowego, tematu, zadania badawczego, albo posiada doświadczenie w opiece naukowej nad młodszymi pracownikami badawczymi lub doktorantami, w tym jest lub była promotorem lub promotorem pomocniczym co najmniej 1 przewodu doktorskiego,
  - c. posiada udokumentowane osiągnięcia w pozyskiwaniu środków finansowych na organizację i prowadzenie badań naukowych, w tym kierowała lub kieruje co najmniej 2 projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych,
  - d. odbyła zagraniczne staże naukowe, których łączny okres wynosi minimum 2 miesiące. ponadto w przypadku postępowania awansowego:
    - e. w roku poprzedzającym postępowanie awansowe uzyskała liczbę punktów nie mniejszą niż średnia ocena punktowa w grupie adiunktów.
2. Wymagania określone w ust. 1 powyżej stanowią wymagania minimalne, nie wyłączając możliwości ustanowienia, odpowiednio przez Komisję ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej w przypadku postępowania awansowego oraz Komisję Konkursową w przypadku trybu konkursowego, dodatkowych wymagań wobec kandydatów.

### §3

Od kandydata na stanowisko profesora nadzwyczajnego wymaga się przedłożenia następujących dokumentów:

- a. podania o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego,
- b. Curriculum Vitae,
- c. odpisu dokumentu potwierdzającego nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego oraz (jeżeli dotyczy) tytułu naukowego profesora,
- d. tabelarycznego zestawienia dorobku naukowego (preferowana forma – Tabela),
- e. wykazu publikacji znajdujących się w bazie Web of Science,
- f. autoreferatu w języku polskim i angielskim,
- g. ankiety oceny osiągnięć naukowych według wzoru określonego w Załączniku nr 4 do Uchwały,
- h. planów badawczych na najbliższe 3 lata.

w przypadku postępowania konkursowego dodatkowo:

- i. kwestionariusza osobowego,
- j. opinii przełożonego z ostatniego miejsca pracy.

**Wymagania stawiane kandydatom ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku  
ADIUNKTA  
w ramach postępowań awansowego oraz konkursowego**

**§1**

Zatrudnienie na stanowisku adiunkta wiąże się z dalszym rozwojem kariery naukowej, przyczyniającym się do realizacji tematyki badawczej Instytutu.

**§2**

1. Na stanowisku adiunkta w Instytucie można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej stopień naukowy doktora oraz spełnia co najmniej 3 z poniższych warunków:
  - a. jest autorem lub współautorem minimum 4 publikacji w czasopismach naukowych wymienionych w części A wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
  - b. odbyła zagraniczne staże naukowe, których łączny okres wynosi minimum 2 miesiące,
  - c. posiada doświadczenie w kierowaniu co najmniej 1 projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych,
  - d. uzyskała wyróżnienie Rady Naukowej za rozprawę doktorską,
  - e. jest współautorem publikacji z listy A wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o liczbie punktów minimum 40,ponadto w przypadku postępowania awansowego:
  - f. w roku poprzedzającym postępowanie awansowe uzyskała liczbę punktów nie mniejszą niż średnia ocena punktowa w grupie asystentów.
2. Wymagania określone w ust. 1 powyżej stanowią wymagania minimalne, nie wyłączając możliwości ustanowienia, odpowiednio przez Komisję ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej w przypadku postępowania awansowego oraz Komisję Konkursową w przypadku trybu konkursowego, dodatkowych wymagań wobec kandydatów.

### §3

Od kandydata na stanowisko adiunkta wymaga się przedłożenia następujących dokumentów:

- a. podania o zatrudnienie na stanowisku adiunkta,
- b. Curriculum Vitae,
- c. odpisu dokumentu potwierdzającego nadanie stopnia naukowego doktora oraz (jeżeli dotyczy) doktora habilitowanego,
- d. tabelarycznego zestawienia dorobku naukowego (preferowana forma – Tabela),
- e. wykazu publikacji znajdujących się w bazie Web of Science,
- f. autoreferatu w języku polskim i angielskim,
- g. ankiety oceny osiągnięć naukowych według wzoru określonego w Załączniku nr 4 do Uchwały,

w przypadku postępowania konkursowego dodatkowo:

- h. kwestionariusza osobowego,
- i. opinii przełożonego z ostatniego miejsca pracy.

**Wymagania stawiane kandydatom ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku  
ASYSTENTA  
w ramach postępowania konkursowego**

**§1**

Zatrudnienie na stanowisku asystenta wiąże się z przygotowaniem oraz obroną pracy doktorskiej maksymalnie w ustawowym terminie 6 lat od zatrudnienia na tym stanowisku.

**§2**

1. Na stanowisku asystenta w Instytucie można zatrudnić osobę, która posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz spełnia poniższe warunki:
  - a. posiada naukowy dorobek publikacyjny (poza pracą magisterską),
  - b. posiada udokumentowane doświadczenie w pracy badawczej (np. ponadprogramowe praktyki badawcze, staże naukowe, udział w konferencjach) lub we współorganizowaniu wydarzeń z zakresu popularyzacji nauki (np. członkostwo w kołach naukowych lub innych organizacjach tego typu),
  - c. ukończyła studia magisterskie z oceną co najmniej dobrą,
  - d. przedłożyła list polecający od swojego poprzedniego opiekuna naukowego.
2. Wymagania określone w ust. 1 powyżej stanowią wymagania minimalne, nie wykluczając możliwości ustanowienia przez Komisję Konkursową dodatkowych wymagań wobec kandydatów.

**§3**

Od kandydata na stanowisko asystenta wymaga się przedłożenia następujących dokumentów:

- a. podania o zatrudnienie na stanowisku asystenta,
- b. Curriculum Vitae,
- c. odpisu dokumentu potwierdzającego nadanie tytułu zawodowego magistra,
- d. tabelarycznego zestawienia dorobku naukowego (preferowana forma – Tabela),
- e. autoreferatu w języku polskim i angielskim,
- f. planów badawczych na najbliższe 3 lata,
- g. kwestionariusza osobowego,
- h. opinii opiekuna naukowego lub innego samodzielnego pracownika naukowego, z którym współpracował kandydat.

**Wzór ankiety oceny osiągnięć naukowych obowiązujący kandydatów, ubiegających się o zatrudnienie na stanowiskach naukowych PROFESORA NADZWYCZAJNEGO oraz ADIUNKTA w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego PAN w Lublinie**

## **I. INFORMACJE O OSIĄGNIĘCIACH I DOROBKU**

### **1. Informacja o osiągnięciach i dorobku naukowym:**

- 1) wykaz autorskich publikacji naukowych w czasopismach krajowych i międzynarodowych,
- 2) wykaz autorskich monografii,
- 3) wykaz współautorskich publikacji naukowych i udział w opracowaniach zbiorowych,
- 4) członkostwo w redakcjach naukowych.

Wykaz publikacji należy sporządzić ze wskazaniem wskaźnika impact factor publikacji, liczby cytowań publikacji oraz indeksu Hirscha kandydata.

### **2. Informacja o aktywności naukowej:**

- 1) informacje o udziale w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych,
- 2) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism,
- 3) wykaz zrealizowanych projektów naukowo-badawczych krajowych, europejskich oraz innych projektów międzynarodowych,
- 4) informacje o kierowaniu zespołami badawczymi realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych.

### **3. Informacja o współpracy z otoczeniem społecznym i gospodarczym:**

- 1) dorobek technologiczny i współpraca z sektorem gospodarczym,
- 2) uzyskane patenty i wzory użytkowe krajowe i międzynarodowe,
- 3) wdrożenia technologii,
- 4) ekspertyzy i inne opracowania wykonane na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców,
- 5) prowadzenie lub współuczestnictwo w spółce technologicznej lub spółce celowej,
- 6) udział w zespołach eksperckich i konkursowych,

---

#### **4. Informacja o współpracy międzynarodowej:**

- 1) staże zagraniczne,
- 2) udział w ocenie projektów międzynarodowych,
- 3) recenzowanie prac publikowanych w czasopiśmie międzynarodowych ze wskaźnikiem impact factor,
- 4) członkostwo w międzynarodowych organizacjach i towarzystwach naukowych,
- 5) udział w międzynarodowych zespołach eksperckich,
- 6) uczestnictwo w programach europejskich i innych programach międzynarodowych,
- 7) udział w międzynarodowych zespołach badawczych.

#### **5. Informacja o osiągnięciach i dorobku dydaktycznym i popularyzatorskim:**

- 1) prowadzone wykłady i seminaria naukowe,
- 2) opieka naukowa nad doktorantami i osobami ubiegającymi się o nadanie stopnia doktora w charakterze promotora, promotora pomocniczego lub opiekuna naukowego, z podaniem tytułów rozpraw doktorskich,
- 3) artykuły i prace o charakterze popularnonaukowym,
- 4) przygotowane materiały do e-learningu,
- 5) aktywny udział w imprezach popularyzujących naukę.

#### **6. Informacja o otrzymanych nagrodach oraz wyróżnieniach naukowych i dydaktycznych.**