

ZARZĄDZENIE DYREKTORA nr 23/2009

W oparciu o Rozporządzenie Ministra Nauki i Informatyzacji (obecnie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego) z dnia 4 sierpnia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę (Dz.U.05.161.1359) ustalam zasady przyznawania premii uznaniowej za działalność statutową.

Naliczana kwota premii będzie dzielona między pracowników naszego Instytutu według następującego schematu:

Całość funduszu premiowego dzieli się na poszczególne grupy pracownicze proporcjonalnie do sumy płac zasadniczych pracowników tych grup.

PREMIA DLA PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH:

CZĘŚĆ 1 PREMII: 60% funduszu premiowego przypadającego na grupę pracowników naukowych będzie podzielone proporcjonalnie do liczby uzyskanych przez każdego pracownika, w trzech latach poprzedzających, punktów za działalność naukową, innowacyjną i wdrożeniową, wchodzących w skład elementów oceny placówek naukowych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (nie wlicza się punktów uzyskanych za awanse naukowe i przynależność do komitetów redakcyjnych).

CZĘŚĆ 2 PREMII: 20% funduszu premiowego przypadającego na grupę pracowników naukowych będzie oddane do dyspozycji Kierowników poszczególnych Zakładów (Pracowni), z uwzględnieniem ilości zatrudnionych w nich pracowników naukowych, do podziału uznaniowego pomiędzy wszystkich pracowników Zakładu (Pracowni). Z części funduszu, przypadającej na dany Zakład (Pracownię), Dyrektor premiuje jego Kierownika.

PREMIA DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI ORAZ INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH:

80% funduszu premiowego przypadającego na grupę w/w pracowników będzie oddane do dyspozycji Kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych, z uwzględnieniem ilości zatrudnionych w nich pracowników, do podziału uznaniowego pomiędzy wszystkich pracowników danej jednostki. Z części funduszu, przypadającej na daną jednostkę, Dyrektor premiuje jej Kierownika.

PREMIA DODATKOWA

20% całego funduszu premiowego będzie podzielone przez Dyrektora pomiędzy tych pracowników, którzy wykazali się wyróżniającą działalnością na rzecz Instytutu.

Premia dotyczy pracowników zatrudnionych na dzień przyznania premii.

Nie są premiowane osoby, które nie są wynagradzane ze środków przeznaczonych na działalność statutową Instytutu.

Z dniem dzisiejszym traci ważność ZARZĄDZENIE DYREKTORA nr 4/2006.

Lublin, 07 grudnia 2009 r.

D Y R E K T O R


prof. dr hab. Józef Horabik