

ZARZĄDZENIE DYREKTORA nr 4/2006

W oparciu o Rozporządzenie Ministra Nauki i Informatyzacji (obecnie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego) z dnia 4 sierpnia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę (Dz.U.05.161.1359) ustalam zasady przyznawania premii uznaniowej za działalność statutową.

Naliczana kwota premii będzie dzielona między pracowników naszego Instytutu według następującego schematu:

Caość funduszu premiowego dzieli się na poszczególne grupy pracownicze proporcjonalnie do sumy plac zasadniczych pracowników tych grup.

PRACOWNICY NAUKOWI:

CZĘŚĆ 1 PREMII: 28% funduszu premiowego przypadającego na grupę pracowników naukowych będzie podzielone pomiędzy pracowników, wypełniających bez zastrzeżeń swój obowiązek pracy, proporcjonalnie do wynagrodzenia zasadniczego poszczególnego pracownika.

CZĘŚĆ 2 PREMII: 28% funduszu premiowego będzie podzielone pomiędzy pracowników proporcjonalnie do ilości uzyskanych przez nich, w trzech latach poprzedzających, punktów za działalność naukową, innowacyjną i wdrożeniową, wchodzących w skład elementów oceny placówek naukowych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (nie wlicza się punktów uzyskanych za awanse naukowe i przynależność do komitetów redakcyjnych). Powyższą formułę stosuje się oddzielnie dla poszczególnych grup stanowisk: asystentów, adiunktów, docentów i profesorów.

CZĘŚĆ 3 PREMII: 28% funduszu premiowego będzie oddane do dyspozycji Kierowników poszczególnych Zakładów (Pracowni), z uwzględnieniem ilości zatrudnionych w nich pracowników naukowych, do podziału uznaniowego pomiędzy wszystkich pracowników Zakładu (Pracowni). Z części funduszu, przypadającej na dany Zakład (Pracownię), Dyrektor premiuje jego Kierownika.

PRACOWNICY ADMINISTRACJI I OBSŁUGI ORAZ INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI:

CZĘŚĆ 1 PREMII: 42% funduszu premiowego przypadającego na grupę pracowników administracji i obsługi oraz inżynierijno-technicznych będzie podzielone pomiędzy pracowników, wypełniających bez zastrzeżeń swój obowiązek pracy, proporcjonalnie do wynagrodzenia zasadniczego poszczególnego pracownika.

CZĘŚĆ 2 PREMII: 42% funduszu premiowego będzie oddane do dyspozycji Kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych, z uwzględnieniem ilości zatrudnionych w nich pracowników, do podziału uznaniowego pomiędzy wszystkich pracowników jednostki. Z części funduszu, przypadającej na daną jednostkę, Dyrektor premiuje jej Kierownika.

ZAŁOŻENIA DODATKOWE

16% całego funduszu premiowego będzie podzielone pomiędzy pracowników Instytutu przez Dyrektora, przy uwzględnieniu wyróżniającej działalności na rzecz Instytutu.

W przypadku niewypłacenia części lub całości premii pracownikom, w stosunku do których istnieją zastrzeżenia czy też niewykorzystania funduszu premiowego przez Kierowników jednostek organizacyjnych lub przez Dyrektora, odpowiednie środki przechodzą do dyspozycji Dyrektora.

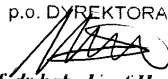
Premia dotyczy pracowników zatrudnionych na dzień przyznania premii.

W przypadku pracowników zatrudnionych na część etatu lub pracujących przez czas krótszy niż rok, część 1 premii przyznawana jest proporcjonalnie do przepracowanego czasu.

Pracownicy, którzy w roku przyznania premii przeszli na inny etat, otrzymują premię jak za etat poprzedni.

Nie są premiowane osoby, które nie są wynagradzane ze środków przeznaczonych na działalność statutową Instytutu.

Lublin, 19 grudnia 2006 r.

p.o. DYREKTORA

prof. dr hab. Józef Horabik